

# パワー・ハラスメント

職種などのパワーを背景にして  
本来の業務の範疇を超えて継続的  
に人格と尊厳を傷つける言動を行い  
就労者の働く環境を悪化させる、  
あるいは雇用不安を与えること。

# セクシュアルハラスメント

相手の意志に反して不快や不安な状態に  
追いこむ性的なことばや行為

その他

職場

セクハラ

いじめ

パワハラ

DV

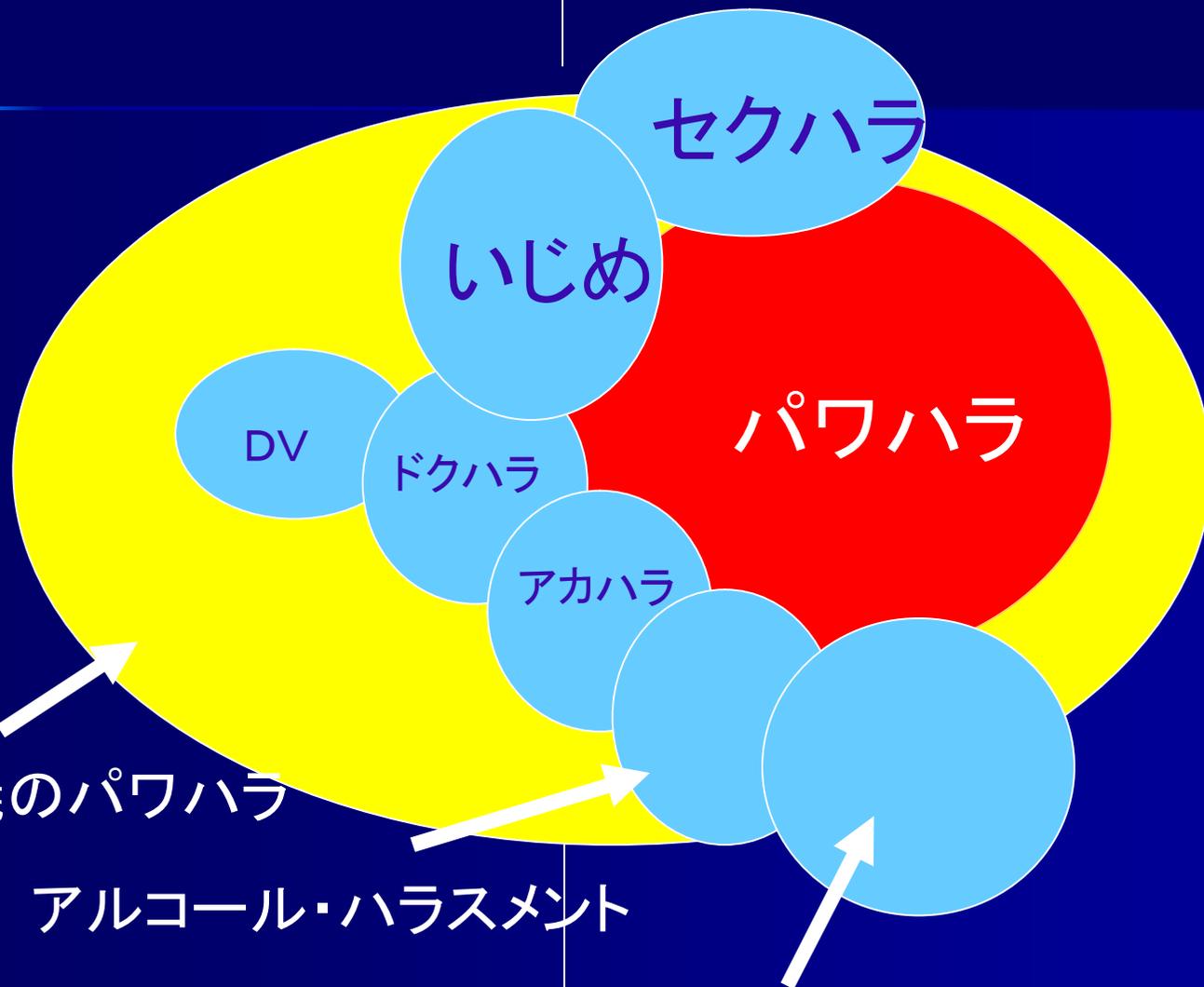
ドクハラ

アカハラ

広義のパワハラ

アルコール・ハラスメント

モラル・ハラスメント



# 産業構造の変化と パワー・ハラスメント

- サービス部門の増加  
気遣い・感情労働  
人間相互の関係に重要視される。

- 雇用形態の多様化



このような労働環境は、パワー・ハラスメント  
を増幅させる機能を有する。

# パワー及びセクシュアル・ ハラズメントが起こる要因

- 加害者の性格  
支配欲、臆病、神経質、権力志向など
- 被害者の性格  
誰でも被害者になりえる可能性
- 集団のパワー・ハラズメント  
ミルグラム実験(アイヒマン実験)

参考図書:水谷秀夫、職場のいじめ・パワハラと法対策、民事法研究会、平成20年

# 改正男女雇用機会均等法

## (平成19年4月1日)

	女性労働者を対象とする事業主雇用管理上の配慮義務	男女労働者を対象とする事業主の雇用管理上の措置義務
セクシュアルハラスメントの防止	規定なし	調停などの紛争解決援助の対象にセクシュアルハラスメントを追加  是正指導に応じない場合の企業名公表制度の対象にセクシュアルハラスメントを追加

# 心理的負荷による精神障害に係わる 業務上外の判断指針の見直し (平成21年4月)

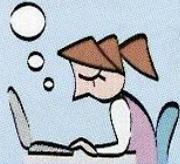
- 部下とのトラブル: I → II
- Ⅲレベルに追加:「いじめ」
- IIレベルに追加:「違法行為の強要」「無理な注文」
- 顧客とのトラブル: I → II

出来事の 類型	(1) 平均的な心理的負荷の強度			
	具体的出来事	心理的負荷の強度		
		I	II	III
1 事故や 災害の体験	重度の病気やけがをした			★
	悲惨な事故や災害の体験(目撃)をした		★	
2 仕事の失敗、 過重な責任 の発生等	交通事故(重大な人身事故、重大事故)をおこした			★
	労働災害(重大な人身事故、重大事故)の発生に直接関与した			★
	会社の経営に影響するなどの重大な仕事上のミスをした			★
	会社でおきた事故(事件)について責任を問われた		★	
	違法行為を強要された		★	
	自分の関係する仕事で多額の損失を出した		★	
	達成困難なノルマが課された		★	
	ノルマが達成できなかった		★	
	新規事業の担当になった、会社の建て直しの担当になった		★	
	顧客や取引先から無理な注文を受けた		★	
	顧客や取引先からクレームを受けた		★	
	研修、会議等の参加を強要された	★		
	大きな説明会や公式の場での発表を強いられた	★		
上司が不在になることにより、その代行を任された	★			



3

仕事の量・質の変化



仕事内容・仕事量の大きな変化を生じさせる出来事があった



勤務・拘束時間が長時間化する出来事が生じた



勤務形態に変化があった



仕事のペース、活動の変化があった

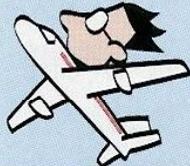


職場のOA化が進んだ



4

身分の変化等



退職を強要された



出向した



左遷された



非正規社員であるとの理由等により、仕事上の差別、不利益取り扱いを受けた



早期退職制度の対象となった



5

役割・地位等の変化



転勤をした



複数名で担当していた業務を1人で担当するようになった



配置転換があった



自分の昇格・昇進があった



部下が減った



部下が増えた



同一事業場内での所属部署が統廃合された



担当ではない業務として非正規社員のマネジメント、教育を行った



6

ひどい嫌がらせ、いじめ、または暴行を受けた

対人関係の  
トラブル

セクシャルハラスメントを受けた



上司とのトラブルがあった



部下とのトラブルがあった



同僚とのトラブルがあった



7

理解してくれていた人の異動があった

対人関係の  
変化

上司が替わった



昇進で先を越された



同僚の昇進・昇格があった



\*表中赤字が追加された出来事

「職場における心理的負荷評価表」より抜粋

# 上司暴言で自殺 労災

## 「給料泥棒」「目障り」

上司から「お前は給料泥棒だ」「目障りだから消えてくれ」などと罵られ続けた会社員が自殺した。暴言が自殺の引き金になったかどうかが争われた訴訟の判決で、東京地裁は先日、自殺と暴言との因果関係を認め、会社員の死を労災と認める判断を示した。渡辺弘裁判長は「心理的負担は、人生でまれに経験する程度に強度だった」と指摘した。被告の側は「自殺は業務によるものではない」と主張していた。

原告側によると、パワーハラスメント（権威を利用した嫌がらせ）を原因とする自殺を労災と認めた司法判断は初めて。03年3月に自殺した医薬品販売会社「日研化学」（現・興和製薬）の男性社員（当時35）の妻が、労災に対する給付金を不支給とした静岡労働基準監督署の処分を取り消すよう求めていた。判決などによると、男性は静岡県沼津市など4病院への営業などを担当。02年4月に営業成績の改善を図るために赴任した係長が、同年秋ごろから男性に暴言を浴びせたほか、相談に応じないなどのパワーハラスメントを繰り返した。

渡辺裁判長は、係長が「お前は会社を食い物にしている。給料泥棒だ」「存在が目障りだ。お腹いだから消えてくれ」「車のガソリン代もいらない」「おい入魂はされたよ」と、おれはお前が仕事をしないやつだと言いつつ「お前が自殺した」と認定し、「言葉の内容自体が過度に厳しい」と指摘。男性が暴言をきっかけにうつ病を発症し、正常な認識や判断力が低下して自殺に及んだと認めて不支給処分を取り消した。

## 東京地裁判決 遺族へ給付金認める

*The deadliest weapon..... The tongue*  
死にも追いやる極悪な武器は舌

# 職場への不満引き金?

## 西日本新聞

発行所  
西日本新聞社  
福岡市中央区天神一丁目  
4番1号 (〒810-8721)  
©西日本新聞社 2008年

6月10日  
(火曜日)

電話 092(711)5555(代)  
社会部 5222 経済部 5210  
地域報道 5225 文化部 5260  
センター 5225 運動部 5230

紙面の問い合わせ

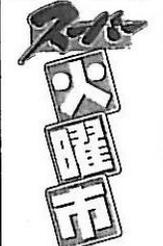
読者室 092(711)5331  
平日10~18時 土曜~14時  
(日・祝日休み)

購読・配達のご案内  
0120-44-0120 (7~21時)

ホームページ  
<http://nishinippon.co.jp/>

JUSCO SATY

毎週恒例



本日開催!

けさの紙面

## 秋葉原 通り魔

# ナイフ計6本購入

## 加藤 福井で犯行2日前

七人が死亡、十人が負傷した東京・秋葉原の無差別殺傷事件で、殺人未遂の現行犯で逮捕された派遣社員加藤智大容疑者(25)は静岡県裾野市IIが警視庁万世橋捜査本部の調べに、凶器のタガナイフを「福井で購入した」と供述していることが九日分かった。

【3、33、34、35面(関連記事)】



6日、福井市のミリタリー輸入雑貨販売店を訪れ、防犯ビデオを見た加藤智大容疑者。ナイフで刺すまじしさをしている。

### タガナイフ

「タガ」は英語で「短剣」を意味する。サバイバルナイフが通称、片刃なのに対し、タガナイフは細めの両刃で、切りつけるより刺したり投げ付けたりするのに適している。過去に欧米で凶器として使われたほか、狩猟で獲物にとめを刺すためにも用いられる。米国の西部開拓時代、キャンブラーがブーツ

に隠して持ち歩いたためキャンブラーナイフとも呼ばれるほか、アニメゲームの武器としても頻りに登場する。刃の長さが15センチ以上ものは断刀法で刀剣類に該当する場合があります。許可なく所持することが禁じられ、6センチを超すと正当な理由なしに携帯することが禁じられる。



東京・秋葉原の無差別殺傷事件で、事件現場に設けられた献花台に花束を手向け、手を合わせる人たち  
=9日午後5時9分

福井市内の武器・護身具販売店では、事件二日前の六日に加藤容疑者がタガナイフなど計六本を購入していたことも判明。捜査本部は犯行車両(事件があった八日の

のトラック内にあったリユックサックなどからナイフ計五本と特殊警棒一本などを押収した。加藤容疑者は五日に派遣先の自動車部品工場で自分の作業服がなくなったとして激昂、職場を飛び出し、そのまま出動しなくなった。調べに対し

「事件は「インターネットで有名な店で、加藤容疑者もまた、行車中の事件前日県沼津市社営業所」引越して、当分の荷物車を借り店側の職クに決まて殺害すり大きいがある

二、三日前に犯行を決意した「会社は辞めたつもりだった」と述べており、捜査本部は職場への不満などをきっかけに自暴自棄となり犯行を準備した疑いがあるとみている。販売店によると、加藤容疑者は六日昼ごろ来店し、商品を手にとって選り、ナイフ計六本と革手袋、特殊警棒を計約三万円で購入。うち一本は殺傷力が高いタガナイフで、凶器と同じ全長二十三センチだった。同店はマニアの間では有名な店で、加藤容疑者もまた、行車中の事件前日県沼津市社営業所「引越して、当分の荷物車を借り店側の職クに決まて殺害すり大きいがある

東京・花束で埋雷鳴もとす人はく続いた

# パワー・ハラスメントの影響

- 個人レベル

自尊心の低下、うつ病、PTSD、社会的  
孤立、家族問題

- 組織レベル

職場全体の生産性低下

欠勤率・離職率の増加

社会的ダメージ(企業の信頼性の低下等)

*The most endangered species :*

*Dedicated leaders*

絶滅危惧種は献身的なリーダー

・恐竜時代	0.001 種/年
・1600～1900年	0.25 種/年
・1900年	1 種/年
・1975年	1,000 種/年
・1975～2000年	40,000 種/年

妊娠・出産をサポートする

## 女性にやさしい職場づくりナビ

検索

厚生労働省委託 母性健康管理サイト

母性健康管理に関するQ&amp;A ▶ 申請書様式ダウンロード ▶ 当サイトの使い方

[女性にやさしい職場づくりナビ](#) > 母性健康管理に関するQ&A文字サイズの変更 **中** **大** 印刷

## 母性健康管理に関するQ&amp;A



みなさまからよく寄せられるお問い合わせをご紹介します、その質問、疑問にお答えいたします。

企業ご担当者の方

働く女性の方

## 母性健康管理制度の利用

- ▶ 会社の就業規則に記載されていない場合でも、制度は利用できるでしょうか？
- ▶ パートタイムまたは派遣社員で働いている場合は、母性健康管理の措置を受けることができるでしょうか？

▶ 母性健康管理とは

▶ 母性健康管理に対する企業の義務

▶ 職場における母性健康管理の推進

▶ 働きながら安心して妊娠・出産を迎えるために

## 相談窓口

企業の母性健康管理の制度や取り組みについて、法律のこと、妊娠・出産時の女性労働者への対応についてなど質問や悩みにお答えします。

▶ 相談する